

Lehrlingsbroschüre



der Firma **Mus-Max GmbH** Oberer Markt 8, 8522 Groß St. Florian



© Foto Augenblick

Lehrberuf

MetalltechnikerIn
*Metallbau-
und Blechtechnik*

Seite 6

Lehrberuf

MetalltechnikerIn
*Zerspanungs-
technik*

Seite 7

Lehrberuf

**Land- u. Bau-
maschinen-
technikerIn**

Seite 8

Lehrberuf

MechatronikerIn

Seite 9

Unsere Firma fördert „helle Köpfe“ mit geschickten Händen!



Seit 1859: Qualität für Europa!

MUS-MAX ist eine Marke, die Land- und Forstwirten sowie Lohnunternehmern europaweit wirtschaftliche Lösungen bietet. Und das von der Idee bis zum Serienprodukt, denn MUS-MAX entwickelt, produziert und vertreibt seine Produkte selbst.

Die Wood-Terminator Holzhackmaschine ist ein qualitativ hochwertiges Produkt und wird im Export in 24 Länder – sogar nach Japan – geliefert. Wir gehören mit diesen Maschinen zu den 5 Top-Playern in Europa. Wir bauen diese Hackmaschinen seit 23 Jahren und es war der richtige Weg Maschinen für die Erneuerbare Energie (Hackschnitzelerzeugung) zu entwickeln und zu bauen. Auch die Siliertechnik (Silofräsen, Maismühlen, Mischgeräte u.a.) und unsere Lohnarbeitsabteilung sind immer gut ausgelastet.

UNSER ERZEUGUNGSPROGRAMM

Traktor-Holzhackmaschinen, LKW-Holzhackmaschinen, Hackschnitzelgebläse, Hochsilofräsen Komet, Hochsilofräsen MSA, Hochsilofräsen HMSB, Maismühlen für CCM-Silage, Terra-Mill 888, CCM-Giga 4-Mühle, Siloverteiler, Mais-Förderschnecken, Kipper-Entlade-schnecken, Getreidekanonen, Ganzkornanlagen, Flachsilofräsen V15, Flachsilofräsen V15A, Mus-Mischgeräte, Rundfutterautomaten, Druckmostfässer uvm.

Ein moderner Maschinenpark ermöglicht eine Top-Ausbildung!

Neue Laserschneidmaschine, moderne Abkant- und Einrollmaschinen sowie 50 Schweißgeräte, Schweißroboter, neueste Dreh- und Fräsmaschinen, elektrische Wuchtmaschinen uvm.



Mus-Max ist ein „staatlich ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“



Auf Vorschlag der Arbeiterkammer Steiermark und der WKO erhielten 2016 die Landtechnik Urch GmbH und die Mus-Max GmbH das staatliche Qualitätssiegel verliehen. Die Überreichung erfolgte durch Staatssekretär Harald Mahrer im Wirtschaftsministerium in Wien.

Damit erhielten beide Unternehmen eine offizielle Anerkennung der Republik Österreich für die jahrzehntelange, engagierte Lehrlingsausbildung. Die Ausbildung junger Menschen sieht man bei Mus-Max als Zukunftsinvestition. Denn als Lehrbetrieb bereitet man die Jugendlichen auf ihr zukünftiges Berufsleben optimal vor und bietet ihnen viele berufliche Perspektiven. Das Ergebnis sind best-

qualifizierte Fachkräfte. Mus-Max GF Komm.-Rat Erich Urch: „Wir freuen uns über dieses Gütesiegel und über die Anerkennung unserer intensiven Arbeit mit den Lehrlingen!“ Derzeit werden bei Mus-Max 10 Lehrlinge in den Berufen Metalltechnik, Zerspanungstechnik, Mechatronik sowie Land- und Baumaschinenteknik ausgebildet.



© HBF / HARTL

Am Foto (v.l.n.r.): Staatssekretär Harald Mahrer, Komm.-Rat Erich Urch, Werkmeister Johann Resch, Werkmeister Franz Sigl



© HBF / HARTL

Am Foto (v.l.n.r.): Staatssekretär Harald Mahrer, Ing. Robert Urch, Werkmeister Josef Kovats

Beschreibung unserer Lehrlingsausbildung

*Seit 1952 haben wir bereits ca. 150
Lehrlinge in unserem Betrieb ausgebildet.
Die meisten Lehrlinge kommen durch
Mundpropaganda zu uns.*

Wir bilden Lehrlinge für folgende 4 Lehrberufe in unseren Firmen Mus-Max GmbH und Landtechnik Urch GmbH aus:

- 1.) MetalltechnikerIn / Metallbau- und Blechtechnik
- 2.) MetalltechnikerIn / Zerspanungstechnik
- 3.) Land- und BaumaschinentechnikerIn
- 4.) MechatronikerIn

Gewerbeinhaber sind:

- für die Metalltechniker sowie Land- und Baumaschinentechniker: Komm.-Rat Erich Urch
- für die Mechatroniker und Zerspanungstechniker: Ing. Robert Urch

Grundlage für die Ausbildung ist eine eigene Mus-Max-Lehrlingsmappe. Es wird für jeden Lehrling eine Lehrlingsmappe im Unternehmen angelegt und über die gesamte Lehrzeit geführt. Rückmeldungen vom Lehrling sind für uns wichtig!

Für die Lehrlingsausbildung sind Komm.-Rat Erich Urch und die drei Meister Johann Resch, Franz Sigl und Josef Kovats zuständig. Von Lehrbeginn an gibt es Kontakte mit den



Ing. Robert Urch



Komm.-Rat Erich Urch

Berufsschulen und je nach Schulerfolg wird mit den Eltern gesprochen. Für die jeweiligen Berufe wird nach dem Berufsbild die jährliche Ausbildung durchgeführt und dokumentiert. Die Lehrziele müssen vom Lehrling erreicht werden und wenn ein Ausbildungsrückstand vorliegt wird dieser von den Meistern und den Mitarbeitern nachgeschult. Es werden die theoretischen und auch die praktischen Lehrziele gefestigt. Vor den jeweiligen Lehrabschlussprüfungen werden die Lehrlinge noch einmal auf ihre Kenntnisse geprüft und die fehlende Materie wird nachgeschult um gute Ergebnisse bei den Lehrabschlussprüfungen zu erreichen!

Zusätzliche Ausbildungskurse werden angeboten:

Schweißkurse, Staplerkurse, Krankurse, CNC-Grundkurse, Can-Bus und Hydraulikkurse sowie C95 Berufskraftfahrtscheine werden von unserer Firma finanziell übernommen, wenn der Lehrling bereit ist diese zu machen.

Wir konnten bereits fünf Stars of Styria-Awards von der Wirtschaftskammer Steiermark mit

den ausgezeichneten Lehrlingen erreichen. Mit Günther Semlitsch ist es uns auch gelungen 2008 beim Bundeslehrlingswettbewerb der Landmaschinentechniker Gold zu erreichen.

Matura und Lehre

Momentan haben wir 10 Lehrlinge in Ausbildung. Ein BULME-Maturant begann im März 2016 seine Lehre. In diesem Fall werden 2 Jahre der Lehrzeit anerkannt. Wenn solche HTL-Abgänger viel praktische Erfahrung haben, werden sie die besten Techniker für die Zukunft.

Seit 2007 hat unser Betrieb um ca. 45 Mitarbeiter mehr, wobei 90 % aus der eigenen Lehrlingsausbildung stammen. Unsere Betriebsexpansion ist durch die eigene Ausbildung voll aufgegangen. Unsere

Strategie ist es mit eigenen gut ausgebildeten Facharbeitern gute Qualitätsprodukte für den internationalen Markt zu liefern.

Die Betriebsanweisungen für die Maschinen sind für alle 3 Werke ausgehängt. Diese Maschinenbetriebsanweisungen werden vom Meister mit dem Lehrling besprochen und die Schutzmaßnahmen und Verhaltensregeln erörtert. Ordnung und Sauberkeit sind für den gesamten Betriebsablauf sehr wichtig.

Es werden auch die Grundkenntnisse der Betriebsevaluierung mit der zugehörigen Arbeitssicherheit lt. Formblätter geschult. Die Gesamtevaluierung wird bei uns extern von Ernst Rauter (Firma TRION) durchgeführt, der auch die Lehrlinge als externer Experte über die Arbeitssicherheit schult.

Stars of Styria

Seit dem Jahr 2010 haben bereits fünf unserer Lehrlinge die Lehre mit ausgezeichnetem Erfolg abgeschlossen.

Warum lernen bei Mus-Max?

Wenn Du ein guter Facharbeiter werden willst, bist Du bei uns richtig. Wir bieten Dir eine fundierte Ausbildung mit dem Ziel ein Top-Facharbeiter zu werden. Ein gutes Betriebsklima und kollegiale Mitarbeiter sorgen branchenübergreifend - von der Metallfertigung über die Zerspanung bis hin



zur Endmontage und Reparatur - für eine hochwertige Ausbildung. Unsere engagierten Mitarbeiter und der Chef bilden über das Berufsbild hinaus mit schweizer und deutschen Unterlagen aus und sorgen für eine gute Vorbereitung zur Lehrabschlussprüfung. **Dein Vorteil: Unsere Erfahrung!**

MetalltechnikerIn

Hauptmodul Metallbau- und Blechtechnik

Bei diesem Lehrberuf dreht sich einfach alles um Metalle, Maschinen und Werkzeuge.

Du be- und verarbeitest Stahl und Metalle zu Bauteilen, Du stellst daraus Werkzeuge, Maschinenteile, Fahrzeugteile, Behälter usw. her. Du wendest dabei die unterschiedlichsten Techniken an – wie: Schweißen, Löten, Biegen, Feilen... Auch das Programmieren und Steuern von rechnergestützten Maschinen (CNC) zählt zu Deinen Aufgaben oder auch die Überwachung von automatisierten Fertigungsanlagen.

Lehrzeit: 3 ½ Jahre

Berufsschule: Landesberufsschule Mureck mit angeschlossenem Lehrlingsheim. Der Berufsschulbesuch erfolgt turnusmäßig zu je 9 Wochen sowie 4 Wochen im 4. Lehrjahr.

Die Kosten für den LAP-Vorbereitungskurs sowie die Lehrabschluss-Taxe werden vom Unternehmen übernommen.

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr: € 576,65
2. Lehrjahr: € 773,25
3. Lehrjahr: € 1040,38
4. Lehrjahr: € 1397,65



Daniel Klug – Metalltechniker-Lehrling



Simon Kontschnick – Metalltechniker-Lehrling

BEWIRB DICH bei uns als MetalltechnikerIn!

MetalltechnikerIn

Hauptmodul Zerspanungstechnik

Du befasst Dich mit der Planung, Herstellung und Bearbeitung von Werkstücken.

Das Bohren, Fräsen, Drehen, Feilen und Schleifen zählen zu Deinen Aufgaben. Dadurch entstehen Produkte wie: Achsen, Wellen, Lager, Bolzen, Zahnräder, Scheiben uvm. Du planst die Arbeitsschritte, wählst die Materialien aus und stellst nach technischen Plänen und Vorgaben die Werkstücke her. Dabei bedienst Du konventionelle Werkzeugmaschinen (wie Dreh-, Bohr- und Schleifmaschinen) aber vor allem auch computergesteuerte CNC-Anlagen. Als ZerspanungstechnikerIn führst Du auch handwerkliche Feinarbeiten am Werkstück aus wie Feilen, Sägen, Polieren....

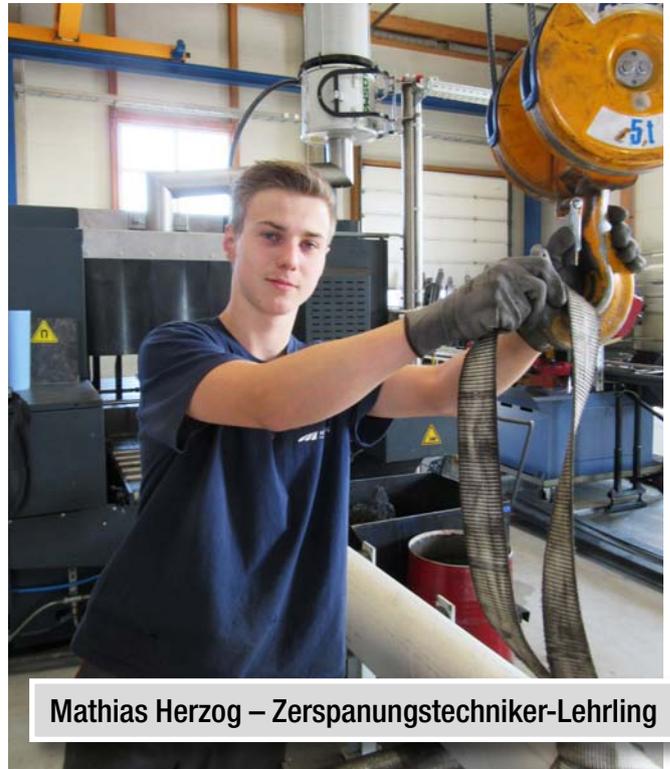
Lehrzeit: 3 ½ Jahre

Berufsschule: Landesberufsschule Knittelfeld mit angeschlossenen Lehrlingsheim. Der Berufsschulbesuch erfolgt turnusmäßig zu je 9 Wochen sowie 4 Wochen im 4. Lehrjahr.

Die Kosten für den LAP-Vorbereitungskurs sowie die Lehrabschluss-Taxe werden vom Unternehmen übernommen.

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr: € 576,65
2. Lehrjahr: € 773,25
3. Lehrjahr: € 1040,38
4. Lehrjahr: € 1397,65



Mathias Herzog – Zerspanungstechniker-Lehrling



Michael Kallab – Ausbilder, Zerspanungstechniker

BEWIRB DICH bei uns als ZerspanungstechnikerIn!

Land- und BaumaschinentechnikerIn

Dieser Lehrberuf erfordert viel Sorgfalt und Genauigkeit, denn es soll ja eine einwandfreie Funktion der Geräte und Maschinen gewährleistet werden.

Du erlernst die nötigen Arbeitsschritte, um Reparatur- und Servicearbeiten an unseren forst- und landwirtschaftlichen Geräten durchführen zu können. Die Bereiche Elektronik und Hydraulik sollten Dich interessieren, auch die einwandfreie Bedienung eines PC's sollte für Dich kein Problem sein. Wir haben in unserer Werkstätte eine hohe Kundenfrequenz, daher sollte Dir das Sprechen mit Kunden nicht schwer fallen. Wichtig ist, dass du Teamfähigkeit und eine technische Auffassungsgabe hast.

Lehrzeit: 3 ½ Jahre

Berufsschule: Landesberufsschule Mureck mit angeschlossenen Lehrlingsheim. Der Berufsschulbesuch erfolgt turnusmäßig zu je 9 Wochen sowie 4 Wochen im 4. Lehrjahr.

Die Kosten für den LAP-Vorbereitungskurs sowie die Lehrabschluss-Taxe werden vom Unternehmen übernommen.

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr: € 576,65
2. Lehrjahr: € 773,25
3. Lehrjahr: € 1040,38
4. Lehrjahr: € 1397,65



Alexander Hiden
Land- und Baumaschinentechniker-Lehrling



Thomas Bobek
Land- und Baumaschinentechniker-Lehrling

**BEWIRB DICH bei uns als
Land- und BaumaschinentechnikerIn!**

MechatronikerIn

Dieser Lehrberuf beinhaltet alle Tätigkeiten eines Mechanikers und eines Elektrikers.

Du lernst die Fertigungstechniken wie: schweißen, bohren und sägen. Aber auch die Elektronik sollte Dich sehr interessieren, denn Du musst als MechatronikerIn auch Steuerungen programmieren. Das Aufgabengebiet ist also sehr vielfältig: Du führst Reparaturen an Maschinen durch, Du bist für die Instandhaltung und Wartung des Maschinenparks mitverantwortlich uvm. Nur durch eine gute Zusammenarbeit im Team können wir unsere Produkte in einer hohen Qualität fertigen und sie auch rasch an die Kunden ausliefern. Dadurch solltest Du auch Teamfähigkeit besitzen und sehr kontaktfreudig sein. Denn nur im Gespräch mit den Kollegen lassen sich bei der Fehlersuche rasche Ergebnisse erzielen oder Du musst Dir sogar Rat von einem Servicemitarbeiter unserer Lieferanten einholen.

Lehrzeit: 3 ½ Jahre

Berufsschule: Landesberufsschule Eibiswald mit angeschlossenem Lehrlingsheim. Der Berufsschulbesuch erfolgt turnusmäßig zu je 9 Wochen sowie 4 Wochen im 4. Lehrjahr.

Die Kosten für den LAP-Vorbereitungskurs sowie die Lehrabschluss-Taxe werden vom Unternehmen übernommen.

Lehrlingsentschädigung:

1. Lehrjahr: € 576,65
2. Lehrjahr: € 773,25
3. Lehrjahr: € 1040,38
4. Lehrjahr: € 1397,65



Christian Mader (li) – Ausbilder



Rene Theissl – Mechatroniker

BEWIRB DICH bei uns als MechatronikerIn!

Interviews Meister / Ausbilder



Johann Resch
Werkmeister
Produktion

„Eine gute Basis ist besonders wichtig – durch unsere Betriebsgröße ist es uns möglich die Lehrlinge in den unterschiedlichsten Abteilungen Erfahrungen sammeln zu lassen.“



Josef Kovats
KFZ-Meister
Elektronik

„Wir sehen die Ausbildung unserer Lehrlinge als Investition in die Zukunft.“



Franz Sigl
Werkmeister
Zerspanungstechnik

„Bei uns herrscht ein gutes und freundliches Betriebsklima, es erwarten Dich ausgezeichnete Karrierechancen und wir unterstützen Dich bei der Weiterbildung.“



Michael Kallab
Ausbilder
Zerspanungstechnik

„In unseren drei Werken erfährst Du das Zusammenspiel der verschiedenen Bereiche und kannst so die Produktionsabläufe besser verstehen.“



Christian Mader
Ausbilder
Maschinenbaumeister

Die Lehre bietet Dir beste Berufs-, Verdienst- und Karrierechancen!

Interviews Lehrlinge



Daniel Klug
Metalltechniker

„Die breitgefächerte Möglichkeit sich weiterzubilden ist hier laufend gegeben.“



Thomas Oswald
Metalltechniker

„Es ist interessant sich auf der Bohrmaschine auszukennen und vieles mehr kommt ständig dazu.“



Dominik Strohmeier
Metalltechniker

„Das Arbeiten an sehr großen Maschinen macht meine Ausbildung für mich sehr spannend und abwechslungsreich.“



Mathias Herzog
Zerspanungstechniker

„Es ist eine große Herausforderung präzise Werkstücke beim Drehen und Fräsen herzustellen.“



Marcel Jöbstl
Metalltechniker

„Cool ist: Die Vielseitigkeit der Ausbildung bei Mus-Max.“



Christoph Kerschbacher
Metalltechniker

„Super ist, dass ich laufend Neues dazulerne.“

Komm.-Rat Erich Urch (GF Mus-Max) über die praktische Lehrlingsausbildung der Firmen Mus-Max GmbH und Landtechnik Urch GmbH:

Unser Ziel ist es in erster Linie Top-Facharbeiter über die Lehrlingsausbildung zu erhalten um die ständige Expansion im Unternehmen in den Griff zu bekommen. Ende 2016 haben wir – inklusive der Lehrlinge – einen Mitarbeiterstand von 97 Personen erreicht. Gerade mit der Lehrlingsausbildung (momentan sind 10 Lehrlinge im Unternehmen beschäftigt), tragen wir eine regionale Verantwortung in unserer Region, in unserem Bezirk Deutschlandsberg.



Wir orientieren uns an den Talenten des jeweiligen Mitarbeiters und suchen genau die Arbeitsstelle in der Produktion, Zerspanung, Endmontage oder im Reparaturbereich, wo der junge Mitarbeiter mit Begeisterung arbeiten kann und will. In unserer Zerspanung zum Beispiel haben wir 11 Mitarbeiter wobei der Altersdurchschnitt 26 Jahre beträgt. Wir hatten in den letzten zehn Jahren fast keine Fluktuation der Mitarbeiter, außer der Mitarbeiter veränderte seinen privaten Lebensmittelpunkt. Wir bezahlen unsere Facharbeiter weit über dem Kollektivvertrag, damit sie gerne bei uns arbeiten und die Leistung

gewürdigt wird. Für besondere Leistungen bei Prüfungen, für gute Ideen für den Betrieb und für eine langjährige Mitarbeit verteilen wir am Jahresende Golddukat.

Zusätzliche Kurse für Lehrlinge z.B. Schweißkurse, Laufkrankkurse, Staplerkurse, C95 Führerscheinkurse oder CNC-Ausbildungen bei der Fa. Heidenheim oder bei der Fa. Trumpf werden von uns bezahlt. Da wir maschinell sehr gut eingerichtet sind, können wir eine Mehrausbildung über das Berufsbild hinaus anbieten und wir haben eine eigene Lehrlingsmappe entwickelt worin der Mitarbeiter mehr von Elektrik, Elektronik, Hydraulik, Pneumatik und der Metalltechnik übermitteln bekommt.



© Foto Augenblick

Komm.-Rat Erich Urch

ES GEHT UM DICH UND DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Wenn Du unser Unternehmen und unser Team gerne näher kennenlernen möchtest, dann kannst Du auch Deine Schnuppertage bei uns absolvieren und einen „Startup-Check“ durchführen.

Wenn Du Dich bei uns bewerben möchtest – dann freuen wir uns auf Deine Unterlagen.

Deine Bewerbung per Post schicke bitte an:

Mus-Max GmbH
z.Hd. Hrn. Komm.-Rat Erich Urch
Oberer Markt 8
8522 Groß St. Florian

Deine Bewerbung per E-Mail sende bitte an:

Herr Komm.-Rat Erich Urch
erich.urch@mus-max.at

Telefonisch erreichst Du uns
unter: 03464 / 2252